



**Universidad**  
Zaragoza

## Trabajo Fin de Grado

ODS. Nº 8: Trabajo decente y crecimiento económico  
ODS. Nº 8: Decent work and economic growth

Autor/es

Marta Martínez de Espronceda Arroyo

Director/es

Carmen Pelet Redón

**Facultad Ciencias Sociales y del Trabajo**  
**Curso 2019 – 2020**



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
**Universidad** Zaragoza



## INDICE

<b>1. Resumen.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Abstract.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Introducción .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Capítulo – 1. Marco conceptual.....</b>	<b>9</b>
4.1. Trabajo decente .....	9
4.2. Crecimiento económico .....	10
<b>5. Capítulo – 2. Análisis estadístico del mercado de trabajo y de los niveles de crecimiento económico en España desde la crisis.....</b>	<b>16</b>
5.1. Empleo y desempleo .....	17
5.2. Temporalidad.....	20
5.3. Brecha salarial .....	22
<b>6. Capítulo – 3. Objetivo Desarrollo Sostenible número 8 y su meta a perseguir.....</b>	<b>26</b>
6.1. Trabajo decente y crecimiento económico .....	26
6.2. ¿Como pueden las empresas contribuir al ODS 8? .....	28
6.3. Aplicación del Objetivo Desarrollo Sostenible número ocho en empresas. ....	30
<b>7. Capítulo – 4. Los ODS y la crisis sanitaria del Covid – 19. ....</b>	<b>32</b>
<b>8. Conclusiones. ....</b>	<b>37</b>
<b>9. Bibliografía.....</b>	<b>39</b>

## Índice de Ilustraciones

Ilustración 1 - Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	5
Ilustración 2 - ODS y La Universidad de Zaragoza .....	38

## Índice de tablas

Tabla 1. Indicadores actividad laboral española. 2008 - 2012 (miles y %) .....	16
Tabla 2. Variación del paro respecto al año anterior expresada en puntos porcentuales .....	18
Tabla 3. % Contratación temporal en España respecto a la población activa total .....	21

## Índice de gráficos

Gráfico 1. Evolución paro en España 2008 – 2019 .....	18
Gráfico 2. % Contratación temporal en España respecto al total de la población activa. ....	20
Gráfico 3. Brecha salarial entre 16 a 64 años, España.....	24

## 1. Resumen

Una de las acciones por las que velan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) consiste en la vinculación de los Estados Miembros de la ONU con las fuerzas y agentes sociales de los países desarrollados y subdesarrollados donde se necesita la evolución y mejora de diferentes factores con el fin de alcanzar un mundo equitativo. Mediante los ODS se trata de estudiar y visibilizar las desigualdades existentes y la importancia y repercusión que tiene la existencia de estas terribles diferencias tanto para el entorno como para la sociedad.

Es por ello por lo que el **objetivo** de este trabajo consiste en el conocimiento de las metas aprobadas en 2015 en la Asamblea de la Naciones Unidas, la creación de la Agenda 2030 y la inclusión de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Siempre, centrándonos en nuestro objeto de estudio, **el objetivo ocho trabajo decente y crecimiento económico**, así como en su relación con otros de los diecisiete objetivos propuestos, tratando de reflejar la importancia que tiene la inclusión y cumplimiento de la Agenda 2030 a nivel mundial.

Miles de Millones de personas viven en pobreza, la mitad de la población mundial tiene menos derechos por ser mujer, los derechos humanos no están asegurados para toda la población, la gran desigualdad entre países ricos y pobres, los altos índices de contaminación y pérdida de biodiversidad del planeta, son algunas de las causas que dieron lugar a que los líderes mundiales en Septiembre de 2015 ante la sede de Naciones Unidas elaboraran un acuerdo, La Agenda 2030 y los Objetivos de desarrollo Sostenible, “ODS”. (ODS, 2015 – 2030).

Mediante este proyecto se emprende un camino de cambio y equidad mundial, tratando de reajustar las desigualdades que generan dos mundos en un mismo planeta. Mediante La Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible se tratará de erradicar o mejorar las abruptas diferencias mundiales que, en muchos casos, coartan el acceso a una vida digna a un elevado porcentaje de la población.

**Palabras clave:** Desigualdad social, desarrollo sostenible, derechos humanos, objetivos universales, defensa del planeta y medioambiente.

## 2. Abstract

One of the actions that ensure the Sustainable Development Goals (SDGs) consists of linking the UN Member States with the forces and social agents of developed and underdeveloped countries where the evolution and improvement of different factors is needed with in order to achieve an equitable world. The SDGs seek to study and make visible the existing inequalities and the importance and repercussion that the existence of these terrible differences has both for the environment and for society.

That is why the objective of this work consists of knowing the goals approved in 2015 at the United Nations Assembly, the creation of the 2030 Agenda and the inclusion of its Sustainable Development Goals. Always, focusing on our object of study, **goal eight decent work and economic growth**, as well as its relationship with other of the seventeen proposed goals, trying to reflect the importance of the inclusion and fulfillment of the 2030 Agenda worldwide.

Billions of people live in poverty, half of the world's population has fewer rights for being women, human rights are not insured for the entire population, the great inequality between rich and poor countries, the high rates of pollution and loss of biodiversity on the planet, are some of the causes that led to world leaders in September 2015 to the headquarters of United Nations to develop an agreement, the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals, "SDGs". (ODS, 2015 – 2030).

This project embarks on a path of global change and equity, trying to adjust the inequalities generated by two worlds in one pose. The 2030 Agenda and the 17 Sustainable Development Goals will seek to eradicate or improve the sharp global differences that, in many cases, hard access to decent living to a high percentage of the population.

**Keywords:** Social inequality, sustainable development, human rights, universal goals, defense of the planet and environment.

### 3. Introducción

Entre otros, la globalización, el desarrollo de la sociedad moderna junto de los procesos de cambio social, cultural, económico y tecnológico a lo largo de la historia, han originado un rápido y elevado crecimiento mundial construyendo sociedades industrializadas, de consumo, mercados mundiales y revoluciones informáticas.

Sin embargo, el desarrollo y mantenimiento de estas sociedades de tipo capitalista ha traído consigo grandes diferencias entre los países subdesarrollados y desarrollados siendo favorecidos aquellos que disponen de recursos suficientes para poder sumarse a este modo de vida.

Tras la imposibilidad de crear una sociedad sostenible moderna a nivel mundial y trasladando este problema a la sociedad actual, la ONU junto a los diferentes actores que colaboran en el proceso de acercamiento e igualdad entre países se ha elaborado un plan conocido como La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, cuyo objetivo es la construcción de un futuro que alcance el bienestar conjunto de la población, cuidando el planeta, luchando contra la pobreza y disminución de desigualdades.

*Ilustración 1 - Objetivos de Desarrollo Sostenible*



*Fuente: A partir de la página web de Naciones Unidas.*

De los diecisiete objetivos que plantean las ODS, el número ocho, *trabajo decente y crecimiento económico*, va a ser el que estudiaremos y analizaremos a lo largo de este proyecto, no obstante, y debido a la importancia que tiene cada uno de ellos consideramos importante hacer una breve mención y explicación al resto de ODS.

A continuación de los diecisiete Objetivos de Desarrollo sostenible, mencionamos los que mayor relación guardan con el trabajo desarrollado y posteriormente en el **capítulo cuarto, ODS y Covid-19**, explicaremos porque han sido los más afectados por el coronavirus y que consecuencias post epidemia causan.

- **Objetivo – 1. Fin de la pobreza.** Erradicar la pobreza en todas sus formas a nivel mundial.
- **Objetivo – 2. Hambre cero.** Lograr seguridad alimenticia y mejora de la nutrición.
- **Objetivo – 3. Salud y bienestar.** Garantizar vida sana y bienestar para todas las edades.
- **Objetivo – 4. Educación de calidad.** Educación inclusiva, equitativa y con las mismas oportunidades de acceso para todas las personas.
- **Objetivo – 5. Igualdad de género.** Fin de la discriminación por sexo para alcanzar la plena igualdad entre géneros.
- **Objetivo – 8. Trabajo decente y crecimiento económico.** Pleno empleo, trabajo digno y crecimiento económico sostenido.
- **Objetivo – 10. Reducción de las desigualdades.** Unión e igualdad entre países.
- **Objetivo – 17. Alianzas para lograr los objetivos.** Alianza mundial para un desarrollo sostenido.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, son una realidad actual que forman parte de un estudio económico, social y jurídico, un tema muy atractivo del que se pueden aprender y llevar a la práctica muchas medidas, desde un uso responsable, a nivel personal, del agua, medio ambiente y contaminación hasta la participación en proyectos colectivos para la igualdad entre géneros, creación de paz, sociedades justas y erradicación de la pobreza.

El objetivo octavo, *trabajo decente y crecimiento económico*, recoge múltiples aspectos con necesidad de cambio y mejora. En nuestra sociedad convivimos con gran desigualdad a la hora de acceder a los distintos puestos de trabajo, un elevado porcentaje de precariedad laboral, y diferencias salariales injustificadas, así como falta de conciliación entre la vida laboral y familiar. Estas situaciones, entre otras, me suscitan motivación para que sean objeto de estudio las medidas aconsejadas por La Agenda 2030 y los ODS para construir un crecimiento económico y empleo más sostenible.

En cuanto a la metodología, en noviembre de 2020 desde la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo se convocó una reunión con los estudiantes matriculados en la asignatura Trabajo Fin de Grado para la elección de líneas temáticas y tutor, en mi caso me decante por el departamento de

economía aplicada, con la tutora Pelet Redón, Carmen en la línea Análisis del mercado de trabajo en España.

A comienzos del segundo cuatrimestre, en febrero del 2020, se concreto una reunión con mi tutora para valorar los diferentes temas por los que se podía encaminar el trabajo. Carmen me explico en que consistía la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. De los diecisiete objetivos que conforman esta Agenda me propuso estudiar el objetivo ocho, trabajo decente y crecimiento económico, por la vinculación que guarda con el ámbito de la economía y ser esta política aprobada en septiembre de 2015 desde la Asamblea General de las Naciones Unidas un tema totalmente presente en la actualidad.

Durante las semanas próximas en una segunda reunión con la tutora se estableció la estructura que debía tener el trabajo, como lo íbamos a enfocar y que directrices debía seguir. Acordamos también el seguimiento de reuniones presenciales para la revisión del trabajo, pero finalmente y a causa de covid- 19 se realizaron de manera telemática.

Establecido el planteamiento del trabajo comenzó el proceso de búsqueda y recopilación de información primaria y secundaria a través informes, estudios, revistas económicas, trabajos de fin de grado y fin de máster, así como a la revisión de textos y artículos científicos y obtención de datos mediante de fuentes estadísticas oficiales como el Instituto Nacional de Estadística o Eurostat para la comparación y evaluación que han presentado a lo largo del tiempo.

Analizada y organizada la información recopilada se establecieron los diferentes capítulos que conformarían el presente trabajo y el tema a tratar en cada uno de ellos, para así poder profundizar los puntos más importantes que debíamos desarrollar tratando de adaptarlos a las necesidades requeridas y finalmente, concluir en el último capítulo los resultados y conclusiones que hemos obtenido durante la realización de este Trabajo de Fin de Grado centrado el Objetivo ocho, trabajo decente y crecimiento económico de la Agenda 2030 aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas.

Con relación a la estructura, el trabajo ha sido dividido en varios capítulos para la definición y explicación detallada de las diferentes líneas estudiadas.

Se da comienzo con un resumen y abstract donde se hace una breve introducción sobre el tema principal en torno al cual se va a desarrollar el trabajo. En el próximo apartado, la introducción, se profundiza en la definición de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y posteriormente se desarrollan tres capítulos relacionados con los ODS, finalmente se expone un ultimo apartado de conclusiones y la bibliografía.



En el capítulo – 1, *Marco conceptual*, se definen los conceptos trabajo decente y crecimiento económico y se mencionan a tres autores y Premios Nobel que han participado e influenciado de un modo y otro en los ODS, *Sen Amartya, Dufló Esther y Abhijit Banerjee*.

El capítulo – 2, se centra en el **análisis estadístico del mercado de trabajo y de los niveles de crecimiento económico en España** desde la crisis de 2008 hasta la actualidad, además se estudia la evolución de tres factores que han experimentado cambios muy significativos durante este periodo, refiriéndonos a, el empleo y desempleo, la temporalidad y brecha salarial en el ámbito laboral.

En el capítulo – 3, expone el estudio concreto del **Objetivo - 8, Trabajo decente y crecimiento económico**, además de las metas que se desea alcanzar este ODS. Así mismo muestra y ejemplifica como las empresas pueden aplicar medidas que favorezcan la consecución de este objetivo en el desarrollo de su actividad.

Debido a la nueva realidad que estamos viviendo a nivel mundial a causa del coronavirus, ha sido de considerable importancia la inclusión de un **cuarto capítulo, Los ODS y el coronavirus**, referente a como ha afectado el covid-19 en la consecución de los ODS y que posibles consecuencias *post* virus.

Finalmente concluimos el trabajo con la exposición de las **conclusiones** que hemos recabado a lo largo de su realización y junto a las referencias bibliográficas.

## 4. Capítulo – 1. Marco conceptual

### 4.1. Trabajo decente

A finales de los años noventa Somavía Juan, el que fue Director General de la Organización Internacional del Trabajo (1999 – 2012), establece a nivel mundial el concepto **trabajo decente** entendido como un empleo elegido bajo las condiciones de libertad y con reconocimiento de derechos laborales. Un puesto de trabajo que contenga de manera clara la no discriminación, que permita el acceso a la seguridad social, con una remuneración adecuada y que implique la existencia de participación laboral y dialogo entre los trabajadores y empleadores.

El trabajo debe permitirle al trabajador una vida digna, con equidad y libertad, se debe exigir un trabajo decente y de calidad, creando empleos que generen estabilidad y condiciones de legalidad.

El trabajo decente contempla las ambiciones de las personas durante su vida laboral, la libre expresión entre empleados, la igualdad de trato y oportunidades, así como la posibilidad de optar a un empleo productivo, que ampare derechos laborales imprescindible como lo son la seguridad e higiene laboral.

Para la OIT el empleo decente y trabajo productivo son dos elementos esenciales para reducir la pobreza y alcanzar una globalización justa, por ello, ha desarrollado un programa de aplicación en el entorno laboral basado en la creación de empleo, derechos en el trabajo, protección social y dialogo social, estableciendo como objetivo transversal la igualdad de género.

La OIT junto a otros organismos multilaterales y regionales como G7, la Unión europea y la Unión Africana, han establecido medidas, planes de acción y leyes encaminadas en atender y mejorar las metas perseguidas por el ODS 8, *trabajo decente y crecimiento económico*. El trabajo infantil, las inversiones intensivas en empleo y los derechos en el trabajo han sido tres elementos de especial atención por la OIT y colaboradores. A continuación, se ejemplifican que acciones y resultados han logrado y como mediante la del trabajo decente se puede lograr un crecimiento económico.

**Trabajo infantil.** La OIT junto a más de 60 países colaboradores han restablecido los marcos jurídicos referentes a los Convenios sobre trabajo infantil elaborados por la Organización Internacional del Trabajo, en los últimos diez años se han incorporado mas de 200 leyes dirigidas a combatir, regular y reajustar el empleo infantil. Gracias a estas medidas la OIT ha publicado resultados muy positivos tales como el rescate en los últimos quince años en 110 países de un millón de niños que ocupaban empleos infantiles de carácter ilegal, así como evitar la entrada a los mismos, así como la disminución de un 30 por ciento en le numero de niñas y niños victimas de trabajo infantil.

**Protección social.** La OIT y colaboradores han trabajado en extender la protección social mediante dos vías por un lado estableciendo medidas nacionales de protección social con garantías de seguridad social y seguridad de ingreso y por otro lado, mejorando los sistemas de protección social existentes para lograr un mayor alcance y un nivel mas alto de la presentaciones. La protección de salud en 30 países, las pensiones de vejez en 43 países, los programas de empleo publico en 31 países, así como los subsidios familiares en 21 países son algunos de los resultados que ha obtenido la OIT desde 2010 hasta la actualidad.

**Inversiones intensivas en empleo.** Mediante el desarrollo de una infraestructura adecuada tratan de vincular la creación de empleo, la reducción de la pobreza y el desarrollo social y económico. La Organización Internacional de Trabajo en Timor Leste en el año 2012 creo el programa R4D, carreteras para el desarrollo, con el que creo 330.000 días de trabajo y dos millones de dólares en la economía local a si mismo en Nepal en 2013 se contribuyo al desarrollo en 33 distritos de infraestructuras locales donde actualmente viven la mitad de la población de Nepal.

#### 4.2. Crecimiento económico

Los términos **crecimiento económico** y **Producto Interior Bruto – PIB** – son conceptos que están directamente relacionados por lo que para explicar uno es necesario aludir al otro.

El **crecimiento económico** se entiende como el aumento de la cantidad de bienes y servicios producidos por un país en un determinado periodo de tiempo, se mide a través del incremento porcentual del PIB de un país determinado, normalmente en el periodo transcurrido de un año.

El **PIB** es un indicador económico que señala el valor monetario de los bienes y servicios producidos en una economía durante un periodo de tiempo, en un trimestre o año aproximadamente. Involucra un incremento de los ingresos, y estilo de vida de la población de una sociedad.

Si el nivel de vida de la población aumenta, el PIB crece a un ritmo superior al de la población teniendo como resultado sociedades estables y con una economía rica. Por lo contrario, si disminuye el nivel de vida de la población, la tasa del PIB es inferior a la de la tasa de crecimiento económico lo que dará lugar a sociedades inestables y precarias.

El crecimiento económico gira entorno a tres objetivos, la medición del aumento del valor de los bienes que produce un país, medir el estado de bienestar de la población y evaluar las estrategias de las políticas económicas.

Por otra parte, existen diferentes causas que pueden ocasionar crecimiento económico, entre ellas:

- **Capital físico.** Mediante la realización y acondicionamiento de infraestructuras, equipos y herramientas que permitan la realización de actividades productivas.

- **Capital humano.** A través de la capacitación de los trabajadores para que obtengan mayores conocimientos, sean más productivos y así lograr un mercado de trabajo de mayor calidad y competencia.
- **Tecnología.** Para la mejora de canales de producción e implementar ideas innovadoras mediante la combinación de insumos, maquinaria y conocimientos.
- **Recursos naturales.** Por medio de una explotación responsable de la agricultura, ganadería, explotación minera, etc.

Muchos son los autores que han desarrollado, estudiando o ampliado teorías que giran entorno al crecimiento económico y el desarrollo humano, para poner ejemplo de algunos cito varios galardonados como Premio Nobel de economía.

**Sen Amartya**, nacido en Santiniketan (India), comenzó sus estudios de economía en su país de origen, tras graduarse como economista en 1953 se desplazo a la Universidad de Cambridge donde ejerció como catedrático hasta el año 1963. El economista de origen indio fue reconocido en 1998 por la Real Academia de Ciencias y humanitaria de Suecia Premio Nobel de Economía. Amartya estudio el concepto economía aplicando una visión social y humanitaria sobrepasando la teoría matemática del momento.

El **Dr. Sen** tiene una **visión económica** donde el ser **humano** se sitúa en el **centro** del todo, y el desarrollo es entendido como un concepto basado en la libertad donde la pobreza y falta de oportunidades económicas obstaculizan libertades fundamentales. En concreto el autor define “la pobreza como la privación de capacidades”.

Diferencia el **desarrollo humano** del **crecimiento económico**, entendido este ultimo como la expansión del ingreso nacional total de un país, es decir, el incremento del PIB nacional. Por otro lado, considera que el **desarrollo humano** debe tener una menor preocupación por los productos y bienes de un país siendo más importante es estilo de vida de la población, cuanto tiempo viven, que salud tienen, sus niveles de educación. Amartya, toma en cuenta los ingresos de un país, pero como un factor más de desarrollo preocupándose no solo de los valores agregados de la nación, sino de como de reflejan en su población.

Otro tema estudiado por el autor se asocia a la vinculación entre el desarrollo económico y el sistema político de un país. Explica que esta relación depende de la amplitud en la que se defina el termino desarrollo económico en cada país. Sin restricciones de pobreza, epidemias, hambruna o gobiernos autoritarios establecer una sociedad democrática es necesaria para el desarrollo humano, pero no es el requisito determinante hay que tener en cuenta la calidad de vida, la salud entendida como ausencia de enfermedad, la nutrición y acceso a una alimentación saludable, así como las oportunidades de educación.

Además, aboga por la necesidad de inversiones públicas masivas en políticas sociales como salud y educación siempre que estén vinculadas a un sistema de rendición de cuentas para no caer en corrupción política y un sistema de trabajo más eficiente y de mayor calidad por parte de los gobernantes.

Nacida en Francia **la economista Dufló Esther (1972)**, profesora de Reducción de Pobreza y Economía del Desarrollo en el Instituto de Tecnología de Massachusetts (MIT – *Massachusetts Institute of technology*) además de cofundadora y directora de la organización Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (*J – PAL*) destinada a la reducción de la pobreza, es la segunda mujer, después de Marie Curie, galardonada con el Premio Nobel de Economía 2019 concedido por La Real Academia de las Ciencias de Suecia.

La economista obtuvo el galardón junto a otros investigadores **Abhijit Banerjee y Michael Kremer** “por su aproximación experimental al alivio de la pobreza”. Defienden la aplicación al mismo nivel de rigor científico establecido en otros campos, como en el caso de políticas sociales o medicina.

Su objetivo persigue la reducción de la pobreza garantizando que las políticas publicas demuestren evidencia científica mediante el establecimiento de teorías de lucha contra la pobreza. Además, considera de mayor importancia la correcta inversión monetaria más allá de la cantidad disponible para aliviar la pobreza. Los políticos deben saber como invertir en programas sociales con recursos escasos y establecer niveles de vida adecuados.

**Esther Dufló**, considera equivocadas numerosas teorías de crecimiento económico a nivel mundial, en concreto las de Washington. Apuesta por la percepción para reducir la pobreza a través del crecimiento, pero, un crecimiento económico, y como la ONU establece, no asociado a la falta de ingresos en un país, sino por la escasez de educación, habilitación para las mujeres, apoderamiento y oportunidades en la población.

El **crecimiento y desarrollo económico** son dos conceptos relacionados, pero de diferente significado. El **crecimiento económico** es fundamental para obtener **desarrollo económico** debido a que el crecimiento proporciona los ingresos suficientes para invertir en desarrollo.

En términos macroeconómicos básicos el **crecimiento económico** mide el incremento en la actividad económica a corto plazo e independientemente de cual sea la situación social y ambiental en la que se encuentre determinado país al largo plazo.

Por otro lado, el **desarrollo económico** mide el bienestar de la población y se encarga de valorar si las necesidades primarias y secundarias están cubiertas con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población. En países subdesarrollados mediante el desarrollo económico se mejoran los niveles de educación, los empleos dignos, los servicios sanitarios, la alimentación y el medioambiente.

El **crecimiento económico** es la medida monetaria de los bienes y servicios producidos por una nación considerados, la productividad de un país y el PIB, siendo la suma total de los bienes finales producidos por una economía definiendo el valor económico que produce una nación a lo largo de un año medido en términos per cápita.

Pero el PBI en muchos casos no es representativo del bienestar y desarrollo de la población, en ocasiones la productividad perjudica a las grandes mayorías favoreciendo únicamente a una pequeña parte de la población. El **crecimiento económico** no mide el bienestar de la población sino la productividad de un país, por lo que cuanto mayor sea la producción mayor será el crecimiento económico, pero en este crecimiento ocasionalmente y en función del tipo de sociedad pueden darse desigualdades e injusticias, pueden crecer los ingresos y productividad, pero en beneficio únicamente a una parte muy pequeña de la población. Tomando como ejemplo lo sucedido en países subdesarrollados como podría ser Perú, las grandes empresas irrumpen en territorios de comunidades nativas con el propósito de extraer beneficio o riqueza de sus tierras suponiendo la pobreza social, la contaminación de las tierras y el descontento de los habitantes generando conflicto social y alta desigualdad, por un lado, las empresas aportan **productividad** y por ende **crecimiento económico** pero al mismo tiempo van provoca pobreza de la población, empeoramiento de la calidad de vida y bienestar de la población.

Con este ejemplo se explica como el **crecimiento del PIB y crecimiento económico** no consideran la distribución de los ingresos en la población, es cierto que, si enriquece el país por el aumento de la productividad, pero la población se mantiene empobrecida. Grandes economistas cuestionan el concepto PIB y crecimiento económico por centrarse en medir la producción de un país sin considerar aspectos sociales y medioambientales, es mas **Simon Kuznets** creador del indicador económico PIB, tras su primera aplicación declaró *“es muy difícil dedicar el bienestar de una nación a partir de su renta nacional (per cápita)”*. Años más tarde, en el congreso y ante el uso inadecuado del termino PIB por parte de los gobernantes de los diferentes países manifestó que *“Hay que tener en cuenta las diferencias entre cantidad y calidad de crecimiento, entre sus costes y sus beneficios y entre el corto y largo plazo. [...] Los objetivos de más crecimiento deberán especificar de qué y para qué”*.

El **desarrollo económico** a diferencia del concepto de crecimiento es el proceso de invertir en una economía de manera anticipada para generar crecimiento económico de la población mediante, por ejemplo, la creación de infraestructuras como carreteras y puentes, inversión en la educación impulsando el desarrollo de colegios e universidades, en la mejora continua de los sistemas sanitarios y de los servicios públicos con el fin de alcanzar un nivel de vida justo y sostenible. El **desarrollo económico** mide la capacidad de los países en la creación de riqueza para el mantenimiento y prosperidad de la población y sus habitantes, para mediar el desarrollo económico hay que tener en cuenta indicadores como de índice de alfabetismos, la empleabilidad, la tasa de población en condiciones de pobreza extrema y los ingresos por habitante en una población.

Las **Naciones Unidas** mediante la creación del **Índice de Desarrollo Humano (IDH)**, y siendo un indicador utilizado con mucha frecuencia para la comparación del desarrollo en los diferentes países del mundo, trata de medir el desarrollo humano a través de índices como la capacidad de acceso a la educación de la población, la esperanza de vida y el PIB per cápita, los resultados muestran como los países desarrollados no buscan crecimiento económico, debido a que ya disponen de el, sino que priorizan el desarrollo económico de la población para alcanzar el mayor nivel en la calidad de vida de sus habitantes, es decir, priman el crecimiento de la productividad y PIB Sin considerar de desarrollo y calidad de vida.

A diferencia del desarrollo económico, el crecimiento económico no genera necesariamente un desarrollo sostenible en el tiempo, es por ello, por lo que en económicas sostenibles los ingresos obtenidos gracias al crecimiento económico se invierten en desarrollo económico, por ello hablamos de conceptos diferente pero íntimamente relacionados y donde para mantener esta cohesión, será necesario que siempre el crecimiento económico sea invertido en el desarrollo económico y así poder establecer una sociedad justa y equitativa sin generar diferencias, desigualdades, ni beneficios propios y así poder alcanzar un **desarrollo sostenible**.

En cuanto a la definición de pobreza con una misma palabra se abarcan dos conceptos diferentes, por un lado, **la pobreza en sentido cuantitativo** refiriéndose a las diferencias y exclusión generada por la falta de recursos económicos y, por otro lado, **la pobreza cualitativa** la cual a demás de lo descrito por la anterior acepción suma la falta de oportunidades presentadas en parte de la población en lo referente a la integración social (Reglero, 2007).

No obstante, el termino de **pobreza cuantitativa** no es absoluto, muchos autores y organismos internacionales como la OCDE y Unión Europea aluden este concepto al significado de **pobreza relativa** para referirse a la distribución desigual de ingresos en una sociedad institucional y con una estructura economía solida, considerando pobres al porcentaje de la población con un nivel de ingresos inferior al de la media poblacional para el alcance de alimentos, un hogar y necesidades vitales que eviten la exclusión social.

**Amartya Sen (1995)**, entiende que la consideración de estado en pobreza no puede medirse en función de los ingresos disponibles, la exclusión social únicamente no depende de la carencia de recursos económicos, considera que el termino de pobreza únicamente no engloba la falta de acceso a ingresos o disposición de bienes materiales y sociales sino a la capacidad de los individuos de ser dependientes de su bienestar, no es pobre únicamente quien no dispone de ingresos sino también quienes aun disponiendo no tienen libertad de oportunidades y quienes se encuentran en los limites económicos de la pobreza siendo en ambos casos población con exclusión social. **Subirats (2004)**, acuerde con la consideración de **Sen** matiza que la población que carecer de ingresos insuficientes tiene una mayor probabilidad de adoptar un estado de exclusión en todas las áreas de su vida no únicamente la económica sino la educacional, sanitaria, laboral, ect.

Los conceptos pobreza y exclusión social son de difícil diferenciación además de no presentar una definición académica y universal son muchos los autores que amplían modifican o presentan diferentes consideraciones de dichos términos. Un factor común dentro de las diferentes versiones se encuentra, en que normalmente la pobreza y exclusión social ocurren de manera simultánea en la población afectada, **Renés (1993)** considera que las familias y población que presentan pobreza severa indirectamente se ven incluidas en procesos de exclusión por la falta de recursos básicos. La principal diferencia entre los términos pobreza y exclusión social y como define el autor **Laparra (1962)** se encuentra en la situación estática y prolongada que presenta la pobreza respecto a la exclusión social.

**Miguel Laparra (1962)** y colaboradores en su artículo “Una propuesta de consenso sobre el concepto de exclusión. Implicaciones metodológicas” define que *“La falta de ingresos es entendida como una dimensión importante de la exclusión, sin embargo, ésta es una situación que acumula dificultades también en otros ámbitos. La pobreza económica se constituye en un posible camino hacia la exclusión social, dependiendo de su intensidad y de su duración, pero es preciso subrayar que no se trata del término único camino posible; y la pobreza es a su vez una circunstancia habitual de la vida de los excluidos”*. (Laparra et al., 2007)

Finalmente señalar como el crecimiento y desarrollo económico junto a la pobreza y exclusión social son cuatro factores que afectan totalmente al objeto principal de nuestro estudio, el Objetivo de Desarrollo Sostenible número ocho, **trabajo decente y crecimiento económico**. Erradicar y, en el peor de los casos, tratar de **reducir la pobreza** social tiene como resultado la creación de sociedades sanas, ricas, equilibradas y justas, impidiendo la división de la población y reduciendo la posibilidad de originar **exclusión social** en los colectivos más vulnerables. En cuanto al **crecimiento económico** es fundamental disponer de una sociedad que ofrezca la posibilidad de crear riqueza y aumentar su productividad para así poder invertir de manera adecuada las ganancias obtenidas por ese crecimiento económico lo permitirá el **desarrollo económico** entendido como el aumento de la calidad de vida de su población, bienestar y reducción de las desigualdades. Constituir sociedades sostenibles y sostenidas favorece la creación de economías equitativas, la regulación de su mercado de trabajo, el fomento de trabajos regulados y decentes, el aumento de derechos sociales y laborales, en definitiva, sociedades abastecidas donde el crecimiento económico vaya de la mano de una buena regulación y condiciones sociales y laborales.



## 5. Capítulo – 2. Análisis estadístico del mercado de trabajo y de los niveles de crecimiento económico en España desde la crisis.

La Gran Recesión ocasionó un enorme impacto sobre las actividades económicas en los países pertenecientes a la Unión Europea, causando un terrible impacto sobre el mercado laboral que supuso un desempleo masivo y como consecuencia la destrucción de empleo en términos muy elevados.

A través de los datos recogidos por Eurostat y tomando como referencia población en edad de trabajar, es decir de 15 a 64 años, se observa como entre los años 2008 y 2012, 7,2 millones de empleo se destruyeron y del total de 4,8 millones de empleos a finales de este periodo, 2,4 millones presentaron saldo negativo.

Esta etapa de gran crisis afectó de manera heterogénea a los diferentes Estado miembros de la EU. Centrándonos en España fue uno de los países más vulnerable de la UE, con una negativa repercusión en su mercado de trabajo y unas elevadas fluctuaciones en su actividad económica que aceleraron la pérdida de empleo.

A pesar de manifestarse la desaceleración de la actividad económica internacional a finales del 2007, no es hasta la última mitad del año 2008 cuando reflejaron las consecuencias negativas en el mercado de trabajo. España entre 2008 y 2012 presentó una variación interanual negativa del 15%, pierde 3,3 millones de empleo y crea 274 mil empleos con saldo negativo. En la siguiente tabla se muestran las oscilaciones en las tasas de empleo, actividad y desempleo sufridas en España durante la crisis de 2008 a 2012.

*Tabla 1. Indicadores actividad laboral española. 2008 - 2012 (miles y %)*

Indicadores	2008	2012	Diferencia
Empleo	20.425,1	17.417,3	- 3.007,8
Actividad	22.806,7	23.110,4	303,7
Desempleo	2.381,5	5.693,1	3.311,6
(%) Tasa empleo	53,5	45,3	-8,2
(%) Tasa actividad	59,8	60,1	0,3
(%) Paro	10,4	24,6	14,2

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la EPA, segundos trimestres

La destrucción de empleo en España no se comportó de manera gradual, a lo largo de la crisis se experimentaron tres fases de deterioro. La primera etapa y más abrupta entre 2008 a 2009, una segunda que perduró hasta el año 2011 donde se fue prolongando la caída de empleo; y una tercera, en la cual se produjo una nueva recaída del empleo español a finales del año 2011.

A continuación, analizaremos las repercusiones que han sufrido determinados colectivos de la población española, desde los comienzos de la crisis de 2008 hasta la actualidad. Empleo y desempleo, la temporalidad y la brecha salarial son aspectos que han resultado afectados negativamente.

### 5.1. Empleo y desempleo

En la actualidad, la economía española continúa luchando para la recuperación ocasionada por la Gran Recesión, tasa de desempleo, y especialmente los parados de larga duración provenientes de la crisis de 2008. A pesar de la mejora de la situación desde sus inicios hasta la actualidad, 2020, hay colectivos que continúan sufriendo grandes dificultades para acceder al mercado laboral, viviendo largos periodos de desempleo, o pudiendo optar a jornadas y duración de contratos insuficientes, que no les permiten generar los ingresos necesarios para cubrir sus necesidades básicas, promoviendo colectivos sociales con gran pobreza personal y laboral.

En cuanto al termino de población especialmente vulnerable ante el empleo la organización Fedea y colaboradores la definen como *“personas que viviendo actualmente en hogares de bajos ingresos o intensidad laboral, y estando en situación de inactividad, aunque deseen trabajar y estén disponibles, en paro o situación de precariedad laboral, seguirán muy probablemente atrapadas en una situación de falta de empleo o en situación de pobreza en el trabajo en los próximos doce meses”*.

Una de las consecuencias más graves que a supuesto La Gran Recesión es la existencia de desempleo cíclico o coyuntural y desempleo estructural, ambos términos por su impacto en el mercado de trabajo español y económica son necesarios de definir para entender en que consisten.

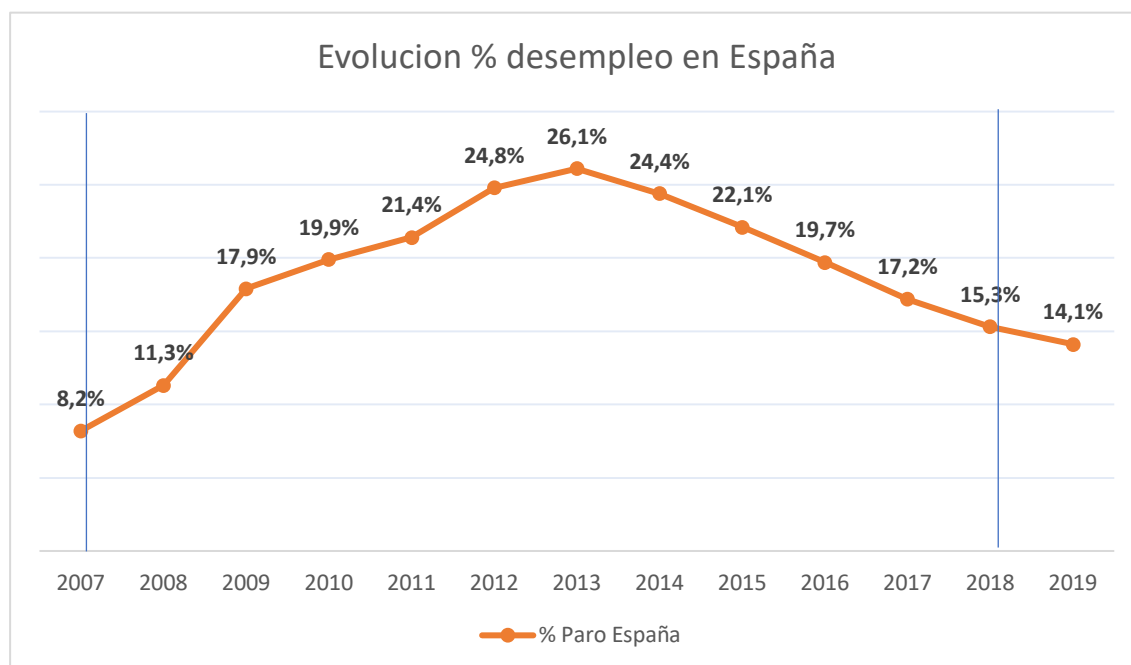
**Desempleo cíclico o coyuntural:** Directamente relacionado con las épocas de recesión económica, ocasionando la reducción de la actividad económica por consecuencia de un periodo de crisis, teniendo como resultado un aumento en desempleo que afecta a todos los sectores de la economía. Este tipo de desempleo aumenta en épocas de crisis y disminuye en épocas favorables.

Para suavizar y minimizar el impacto que causa este tipo de desempleo en las crisis económicas y épocas de recesión el sector publico mediante políticas macroeconómicas trata de reducir su incidencia.

**Desempleo estructural:** Trata de reducir desajustes ocasionados entre la oferta y demanda de trabajo. Se produce por la inadecuación, tanto de las empresas a la hora de demandar empleo y, de los trabajadores al ofrecer sus servicios. Este tipo de desajuste supone la aparición de desempleo estructural que si no se combate puede llegar a producir recesión económica y prolongado en el tiempo convertirse en desempleo coyuntural.

A continuación, por medio de una grafica y tabla se muestra la evolución que ha sufrido el desempleo a entre los años 2008 a 2019, además de analizar las causas han dado lugar a la gran perdida y deterioro de empleo a lo largo de estos años en España.

*Gráfico 1. Evolución paro en España 2008 – 2019*



*Fuente: elaboración propia, a partir de datos del INE*

*Tabla 2. Variación del paro respecto al año anterior expresada en puntos porcentuales*

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Desempleo España (%)</b>	11,3	17,9	19,9	21,4	24,8	26,1	24,4	22,1	19,7	17,2	15,3	14,1
<b>Variación de paro de un año respecto al anterior en puntos porcentuales</b>	<b>3,1</b>	<b>6,6</b>	<b>2</b>	<b>1,5</b>	<b>3,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>1,9</b>	<b>1,2</b>

*Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del INE.*

En el año 2007 España alcanzo una de las tasas de desempleo más bajas a lo largo la historia de nuestro país, situación que cambiaría por completo, un año más tarde, por el comienzo de la crisis. Como se puede observar en el gráfico en el año 2007 España registro un porcentaje de desempleo poblacional del 8,2% justificado por una época de bonanza donde, factores como la burbuja inmobiliaria crearon un rico mercado de trabajo.

En el año 2008, con la caída de grandes entidades bancarias de EEUU se dio lugar a un pánico generalizado en la economía y mercado de trabajo internacional, ocasionando una evolución desfavorable de los indicadores macroeconómicos.

Esta crisis internacional comenzó a generar en España los primeros problemas económicos tales como el fin de la burbuja inmobiliaria, como se puede observar en el gráfico fueron, entre otros, uno de los motivos que explican la caída de 3,1 puntos porcentuales, alcanzando una tasa de desempleo de 11,3% en el año 2008 respecto al 8,2% del 2007.

A lo largo del 2008 España quedó totalmente inmersa en la crisis económica y financiera siendo el punto de partida que arrebataría la economía y mercado de trabajo español, suponiendo daños tales como pérdidas de financiación hipotecarias, deudas, y el comienzo de unas altísimas tasas de paro extendidas en todo el país.

La EPA, en 2009 registro una subida de 6,6 puntos porcentuales en la tasa de paro respecto al año anterior superando los 4 millones de personas en situación de paro.

Para poder lidiar con los problemas estructurales ocasionados por esta crisis en España entre los años 2010 y 2012 se instauraron un conjunto de reformas económicas, cuyo fin, tenía como objetivo, reducir el desempleo estructural. La situación era tan precaria que a corto plazo no pudieron impedir que el mercado de trabajo continuara en deterioro, de hecho, ocurrió todo lo contrario, las tasas de paro continuaron creciendo, alcanzando su punto máximo en el año 2013 situándose en el 26,1% a diferencia del 19,9% del año 2010.

En el gráfico se representa como el mercado de trabajo toca fondo en el año 2013, alcanzando el pico más alto en desempleo desde el comienzo de la crisis y, es a partir de aquí cuando se comienzan a ver resultados positivos. La tasa de paro comienza a descender lo que supone que vaya mejorando la situación, aunque no a un ritmo favorable como para lidiar con los estragos ocasionados.

Entre los años 2013 a 2019, la tasa de paro cayó en 12 puntos porcentuales situándose en 2019 en el 14,1%.

A finales de 2019 la EPA publicó los mejores resultados en evolución de empleo desde 2006. El incremento de la población activa y una situación económica mejorada que trae consigo un porcentaje de sociedad que comienza a recuperarse, generando reactivaciones en el sistema económico. El empleo estacional u vacacional en el año 2019 tuvo resultados positivos en comparación años anteriores pudiendo ofrecer para las épocas vacacionales un mayor porcentaje de puestos de trabajo, eso sí, para un tiempo determinado.

## 5.2. Temporalidad

La temporalidad laboral ha sido un factor decisivo para explicar el cambio que se produjo en el mercado de trabajo desde 2008. En términos globales, las diferentes modalidades de contratos de trabajo han sufrido consecuencias, pero sin duda, son los contratos de carácter temporal los que han experimentado una mayor demanda por parte del mercado laboral y, en muchos casos, sin ofrecer unas condiciones laborales aceptables al trabajador.

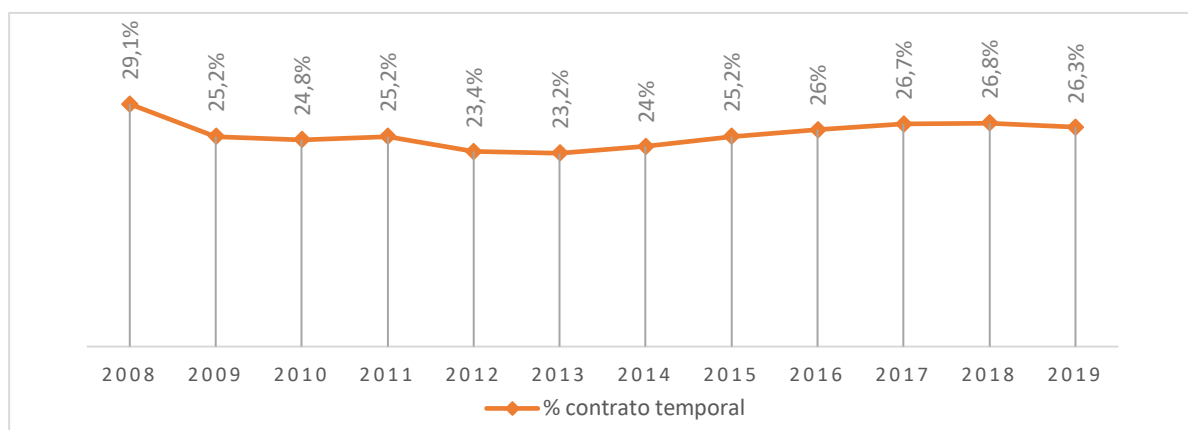
El mercado de trabajo actual (2020), continúa reflejando la adaptación tomada por las empresas como consecuencia de la destrucción de empleo originada en la crisis de 2008. Especialmente, sectores como la construcción y comercio, experimentaron un fuerte impacto negativo, viéndose obligadas las empresas y, para poder subsistir, a realizar modificaciones estructurales. Factores como la modalidad de contrato y tipo de jornada fueron los mas alterados por la ineludible adaptación a un nuevo ciclo económico instaurado en el mercado de trabajo español.

España a lo largo de la historia siempre se ha distinguido por su alta temporalidad llegando a alcanzar puntuaciones muy elevadas en diferentes periodos económicos, situándose, como ejemplo, durante los años de la burbuja inmobiliaria con una puntuación en su tasa temporalidad por encima del 30%.

Como consecuencia de la crisis de 2008 este tipo de contratación ha dado lugar al deterioro de muchos puestos de trabajo, además de ser la única alternativa de inserción en el mercado laboral para muchos colectivos sociales y especialmente los mas vulnerables como los trabajadores de baja cualificación, los jóvenes, las mujeres.

A continuación, se muestran un grafico y tabla representando la evolución que ha experimentado la contratación temporal en España durante los años 2008 a 2019. Además, se reflejan las tasas de temporalidad de cada año de estudio y la diferencia porcentual entre sexos.

*Gráfico 2. % Contratación temporal en España respecto al total de la población activa.*



*Fuente: elaboración propia, a partir de datos del INE*

*Tabla 3. % Contratación temporal en España respecto a la población activa total*

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Hombres</b> <i>% contrato temporal respecto al empleo total</i>	15,2	12,7	12,6	12,7	11,4	11,5	12,2	13,1	13,4	13,5	13,6	13,3
<b>Mujeres</b> <i>% contrato temporal respecto al empleo total</i>	13,9	12,5	12,2	12,5	12,0	11,7	11,8	12,1	12,6	13,2	13,2	13
<b>% Población Total con contrato temporal</b>	<b>29,1</b>	<b>25,2</b>	<b>24,8</b>	<b>25,2</b>	<b>23,4</b>	<b>23,2</b>	<b>24</b>	<b>25,2</b>	<b>26</b>	<b>26,7</b>	<b>26,8</b>	<b>26,3</b>

*Fuente: elaboración propia, a partir de datos del INE.*

Antes de entrar en materia de análisis, es importante señalar como años anteriores al 2008, punto de partida del estudio, y concretamente en el año 2006 la contratación de carácter temporal alcanzo cifras muy elevadas, el 34% de la población estuvo vinculada a este tipo de contrato. Este dato refleja como en España, la crisis de 2008 comenzó con una caída de la temporalidad de 4,9 puntos porcentuales desde 2006. Si se realiza una comparativa a nivel europeo y, teniendo en cuenta una tasa de paro similar en el resto de los Estados miembros, en el mismo año 2006 el porcentaje de contratos temporales oscilaba entre el 14,5%, casi la mitad de los porcentajes presentes en España.

Como se puede observar en el grafico durante los años 2008 a 2013, crisis española, la tasa de temporalidad experimenta una bajada de casi 6 puntos, pasando de un 29,1% en 2008 a 23,2% en 2013. Esta caída, entre otros, se debe a la menor protección de los contratos temporales respecto a otras modalidades como, por ejemplo, la contratación indefinida, lo que supuso una mayor destrucción de los puestos de trabajo que disponían de contrato temporal.

Continuando con la representación grafica, se observa como a partir del año 2013 y hasta 2019, aumentan los contratos temporales en España. Se vuelven a alcanzar cifras muy elevadas oscilando el 26% y casi 27% entre los años 2016 a 2019.

Por otro lado, los datos recogidos por Eurostat para el año 2016 posicionaron a España como segundo país, después de Polonia, con mayor tasa de temporalidad de Europa (14,2%). Se registro un 26% de trabajadores temporales, los que presento unos porcentajes muy similares a Polonia donde se alcanzo un 27,5%.

A partir del año 2017 y hasta la actualidad, según estadísticas nuevamente de Eurostat, España se sitúa por encima de Polonia ocupando la primera posición, como país con mayor número de trabajadores temporales en toda la Unión Europea y doblando su cifra.

Otro de los motivos que justifica el incremento de contratación temporal en España se debe a la duración de los mismos. A lo largo de los años, reflejados en el gráfico, se generó una tendencia descendente en los días de duración de los contratos laborales, y especialmente en los sectores dedicados a la industria. Los datos aportados por el SEPE exponen como, en 2019 la duración media de los contratos temporales se situaba en 49,9 días frente a los 52 de 2018, 64 en 2010 y hasta 78 días en el año 2008.

Finalmente, y a pesar de ser España de los países con niveles más elevados de temporalidad, es importante detallar que el uso de esta modalidad de contratos no es malo por sí solo. La flexibilidad contractual ayuda a reajustar mercados de trabajo cuando se presentan épocas recesivas, ofreciendo a los empresarios la posibilidad de disponer de más o menos empleados en función de sus niveles de empleo. Ejemplo de ello, es la hostelería un sector que en función de factores como la estacionalidad o periodos vacacionales presentan una mayor demanda de ocupación, pudiendo de este modo realizar contrataciones de carácter temporal que, en muchos casos, no podría mantener de manera indefinida.

No obstante, salvaguardar una alta tasa de temporalidad tiene como consecuencia la segmentación de los trabajadores asalariados, corriendo un mayor riesgo de pérdida de empleo por, y entre otros, el deterioro de sus puestos de trabajo, menores costes de despido, así como peores condiciones laborales en los trabajadores temporales frente a los indefinidos y teniendo como resultado la dualidad en el mercado de trabajo español.

### 5.3. Brecha salarial

Arrow, 1973, *“La discriminación laboral ocurre cuando dos trabajadores con capacidades similares en términos de productividad son tratados de forma diferente simplemente por tener características personales distintas, cómo, por ejemplo, el género, la raza, la edad, la nacionalidad o la orientación sexual”*.

El origen etimológico del término discriminación deriva del latín, concretamente del verbo “discriminare” que traducido adquiere el significado de “distinguir”.

La discriminación es el acto y resultado de tratar de manera desigual o excluir a las personas por razones de edad, sexo, raza, religión o política. La acción de discriminar supone ocasionar una desigualdad o injusticia en el acceso a una oportunidad o recurso en el individuo o colectividad.

La **discriminación por género** se entiende como el trato no favorable a una persona por razón de sexo, en términos profesionales, sociales o personales. Por otro lado, y en conexión con este tipo de discriminación en el ámbito laboral explicamos el concepto de **brecha salarial** explicada por el

Instituto de la Mujer en su estudio, “Diferencia y Discriminación laboral” y considerándola como la *“brecha existente entre lo que cobran, de media, hombres y mujeres, esto es, la diferencia salarial se define como la distancia existente entre el salario masculino y el femenino”*.

La discriminación genera desigualdad de resultados ocasionando importantes pérdidas de eficiencia y una mala asignación de recursos, que traen consigo efectos negativos directos en la pérdida de talento e indirectos desincentivando la inversión en capital humano por parte del grupo discriminado.

Antes de todo, es importante señalar que las brechas de género son, por su propia naturaleza de medida, las diferencias entre dos colectivos no directamente comparables, de difícil análisis, y tanto su lectura como su interpretación deben realizarse de manera condicionada a aquellos factores considerados para su cálculo.

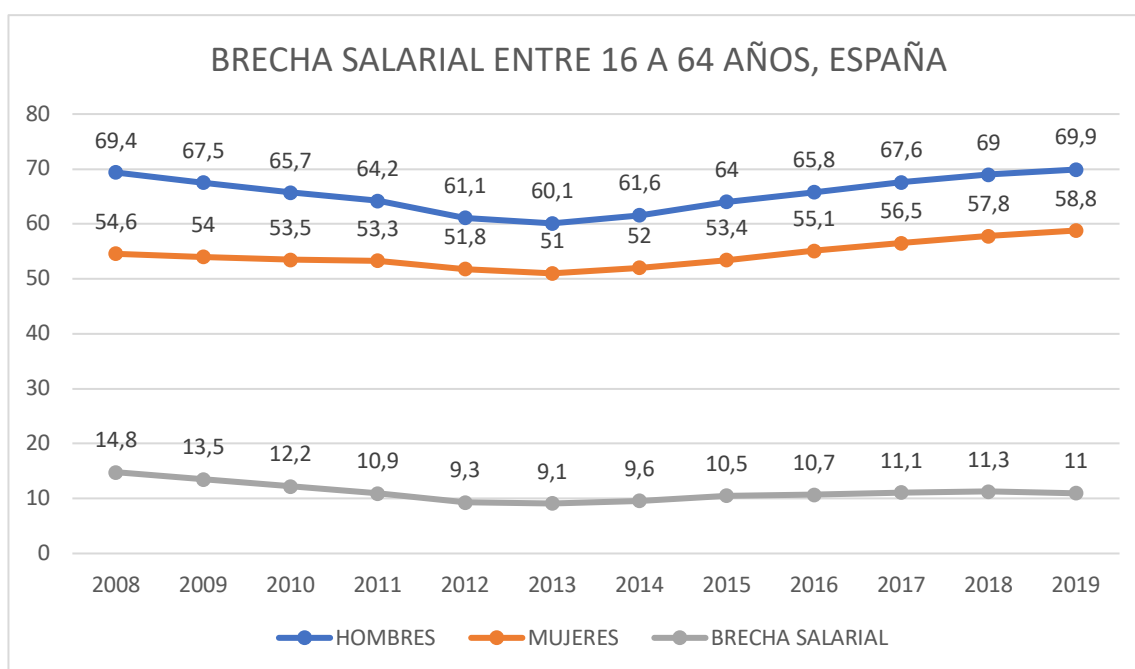
Cuando se analiza la brecha salarial hay que diferenciar, por un lado, la **brecha salarial sin ajustar** donde se describe un contenido descriptivo que no implica carácter discriminatorio tratando de medir la diferencia porcentual bruta entre los salarios de los hombres y las mujeres sin considerar los aspectos discriminatorios referentes al puesto de trabajo y contextos sociodemográficos. Por otro lado, la **brecha de salarial ajustada** trata de medir las diferencias porcentuales de salarios entre mujeres y hombres por un mismo trabajo realizado. A diferencia de la anterior, la brecha salarial ajustada trata de identificar y controlar cuales factores son los que favorecen discriminación con el fin de alcanzar la máxima equidad posible en el mercado de trabajo.

A continuación, y a través de los datos aportados por el INE, se muestra mediante un grafico la evolución que ha sufrido la brecha salarial en España durante los años 2008 y 2019 por grupos de edad entre los 16 y 64 años, edad de trabajar.

Haciendo una visión global España en las dos ultima décadas, ha experimentado una evolución positiva en términos de igualdad de género en el mercado laboral. A pesar de continuar con la necesidad de aplicación de medidas que fomenten la igualdad entre sexos, actualmente se han reducido las desigualdades salariales y ha aumentado los puestos de trabajo ocupados por mujeres.



Gráfico 3. Brecha salarial entre 16 a 64 años, España



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Dentro de los años que conforman nuestro estudio y como podemos ver en el gráfico desde el año 2008 hasta el año 2019 se ha reducido un 3,8 el porcentaje de brecha salarial en el mercado de trabajo español, situándose los puntos porcentuales de 14,8 a 11.

En 2008 por motivo de la crisis económica en España se produjo un acercamiento de la brecha salarial debido a la gran destrucción de empleo, y siendo muy incidente en el sector de la construcción ocupado por un elevado porcentaje de hombres que perdieron su empleo.

A partir de datos aportado por el INE, observamos como desde el año 2008 hasta 2013, periodo de la gran crisis española, se experimento una bajada de 5,7 puntos, situándose el año 2013 con 9,1 puntos porcentuales de diferencia entre hombres y mujeres y siendo la brecha salarial mas liviana desde el año 2008 hasta la actualidad.

Otro de los motivos además de la destrucción de empleo que causo acercamiento de la brecha salarial en la época de crisis, fueron los cambios estructurales producidos en el mercado de trabajo. La reducción de salarios, el reajuste de jornadas de trabajo, la facilidad de despido y los contratos a tiempo parcial fueron algunos los factores que explican el acercamiento en la reducción de salarios entre hombres y mujeres suponiendo la reducción de la brecha salarial desde el año 2008 hasta el 2013.

En el año 2013 España comenzaba a recuperar su economía y empleo, a partir de este año hasta la actualidad, y siendo el año 2013 el punto donde hubo mayor equidad salarial entre hombres y mujeres, la brecha salarial comienza de nuevo a distanciarse aumentando 0,5 puntos porcentuales del año 2013 a 2014.

A partir del año 2013 hasta 2019 los puntos porcentuales han ido aumentando, alcanzando en el año 2018 una diferencia 2,2 puntos respecto al año 2013 y siendo 2018 el año con mayor brecha salarial desde el año 2013 hasta la actualidad, partiendo de una diferencia de salarios entre mujeres y hombres de 9,1 puntos porcentuales en el año 2013 respecto a los 11,3 puntos porcentuales en el año 2018.

Para estudiar correctamente la brecha salarial se deben tener en cuenta elementos muy importantes como el salario base, pagas extra, nocturnidad, turnicidad, tipología de contrato y analizar porque y cual es el sexo predominante en la ocupación de estos puestos de trabajo. En España normalmente los trabajos nocturnos suelen tener un mayor índice de ocupación por el sexo masculino, frente a la alta temporalidad y empleos a media jornada que suelen ser ocupados por mujeres.

Además, debemos tener en cuenta otros factores que favorecen las diferencias salariales como, la atención de la responsabilidad familiar y domestica donde normalmente es el sexo femenino quien renuncia a su vida laboral para atender estas necesidades u opta por contratos de trabajo mas precarios a media jornada o de carácter temporal. Para combatir esta desigualdad y de manera internacional en los últimos años se han establecido medidas laborales encaminadas a la igualdad entre mujeres y hombres favoreciendo la conciliación familiar y laboral, igualdad de oportunidades y equidad salarial.

## 6. Capítulo – 3. Objetivo Desarrollo Sostenible número 8 y su meta a perseguir.

### 6.1. Trabajo decente y crecimiento económico

La Alta Comisionada para la Agenda 2030, define la Agenda 2030 como un plan estratégico decidido por la totalidad de los países que conforman las Naciones Unidas con el objetivo de establecer las medidas necesarias para la creación de un mundo mas inclusivo, desarrollado, con una proyección medioambiental, y desarrollo tecnológico para el año 2030. Mediante los objetivos de desarrollo sostenible se trata de estudiar y aplicar las deficiencias y aspectos a mejorar en los países para crear un mundo mas sostenible a través de la aplicación de políticas sociales, de inclusión, de igualdad, de ciencia, trabajo digno, protección de medioambiente, etc. (Memoria del Secretario General sobre la labor de la Organización, 2015)

La agenda 2030 esta compuesta los diecisiete objetivos de desarrollo sostenible (ODS) que establecen la consecución de 169 metas muy concretas donde se establecen los deberes que se deben realizar por todos los países con independencia de su desarrollo.

España ha sido uno de los países mas implicados en la aplicación de la Agenda 2030, la ha asumido de manera global, inclusiva y con gran dinamismo trabajando en la mejora continua de nuestro país, pero sin dejar de mirar como puede influenciar y que puede adoptar del conjunto de países que conforman la Agenda 2030.

De los diecisiete Objetivos de Desarrollo sostenible, vamos a estudiar en que consiste el objetivo número ocho, trabajo decente y crecimiento económico, y que metas pretende alcanzar.

En septiembre de 2015 desde la Asamblea General de las Naciones Unidas se establecieron como factores esenciales para la Agenda 2030 el trabajo decente y sus cuatro pilares, la creación de empleo, protección social, derechos en el trabajo y dialogo social. (Trabajo Decente, s.f.)

La OIT y sus colaboradores son un organismo esencial para alcanzar el objetivo número 8 de la Agenda 2030, trabajando para lograr un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, así como un empleo productivo y trabajo decente. El trabajo decente y crecimiento económico son dos aspectos que permiten la perfecta correlación con muchos de los objetivos que conforman la Agenda 2030 de las Naciones Unidad con el fin de alcanzar de la mejor manera las metas establecidas. (Memoria del Secretario General sobre la labor de la Organización, 2015)

En la actualidad construir empleos de calidad sigue siendo una de las mayores dificultades en casi todas las economías, siendo un aspecto esencial para su crecimiento y para la riqueza de su población con el fin de lograr sociedades mas competitivas.

La falta de oportunidades para alcanzar un trabajo decente, la insuficiencia de inversión y el bajo consumo son una serie de desafíos que se deben resolver para obtener progreso y erradicar el problema que suponen en el ámbito democrático de las sociedades.

Para erradicar la pobreza es necesario la creación de empleos estables con una justa remuneración, mediante estos dos factores se genera un ciclo que beneficia a la totalidad de la sociedad y permite su avance. Si la población tiene una adecuada capacidad adquisitiva aumenta el consumo y gasto en la sociedad teniendo como consecuencia la creación sociedad rica con capacidad de progreso y desarrollo.

A partir de datos publicados por La Organización Internacional del Trabajo anuncio en el año 2015 una elevadísima cifra de desempleo concretamente fueron 214 millones de personas las que no obtuvieron un trabajo, siendo los colectivos mas vulnerables el de los jóvenes y mujeres.

Para entender esta problemática la ONU hizo públicos una serie de datos muy devastadores que necesitan rápida solución y que a través del objetivo numero 8 de las ODS se tratan de erradicar o por lo menos disminuir. El 61% de los empleados a nivel mundial dispone de empleos no regulados, el salario de los hombres es 12,5 puntos porcentuales superior respecto al de las mujeres, a pesar del incremento de la mujeres en el mercado laboral a lo largo de los años siguen siendo 2,6 veces mas las mujeres que se dedican al cuidado de personas dependientes sin remuneración así como a trabajos domésticos, una tasa de desempleo mundial para el año 2019 de 5,4% y aproximadamente la subsistencia con 2 dólares estadounidenses diarios de la mitad de la población mundial. (Memoria del Secretario General sobre la labor de la Organización, 2015)

Como en todos de los diecisiete los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos la Agenda 2030 trabaja para alcanzar sus metas establecidas, en nuestro caso en el número 8, trabajo decente y crecimiento económico, se trata de mantener un crecimiento de producto interior bruto (PIB) de al menos un 7% anual en los países menos avanzados, la promoción de políticas encaminadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas tales como la creación de empleo, creación de puestos decentes, el emprendimiento, creatividad e innovación, la fomentar la formalización y crecimiento de la PYMES así como promover el acceso a servicios financieros.

Otras de las metas a alcanzar por el ODS ocho consiste en lograr antes del año 2030 la producción y uso eficiente de los recursos mundiales, la desvinculación del crecimiento económico con la degradación del medio ambiente, lograr empleos plenos y productivos al igual que trabajos decentes para toda la población independientemente de ser hombre, mujer, joven o presentar algún tipo de discapacidad y teniendo igualdad de oportunidades y acceso en el mercado laboral. Otro aspecto muy importante para el objetivo 8 del la Agenda 2030 es la igualdad en la remuneración en los trabajados teniendo los mismos salarios entre mujeres y hombres para los mismos puestos ocupados. Además, también se trabaja en el aumento de la protección de los derechos laborales y la promoción de un entorno laboral seguro. Así mismo se quiere un aumento

en los compromisos que vincula al comercio, banca y la infraestructura agrícola para aumentar la productividad y reducir los niveles de desempleos en los países menos desarrollados nivel mundial. (Agenda 2030: Metas clave de la OIT, s.f.)

En conclusión, el objetivo número ocho de la Agenda 2030 se enfoca en dos aspectos, la importancia del crecimiento económico sostenible y en lograr un trabajo decente en el total de la población, la ONU mediante la unión y alcance de estos dos objetivos trata de obtener como resultado la creación de una mejor economía mundial, puesto que para fomentar una sociedad con mayor posibilidad de recursos se necesita disponer de trabajos de calidad.

## 6.2. ¿Como pueden las empresas contribuir al ODS 8?

Todas las empresas de un modo u otro pueden contribuir desde su ámbito interno como externo en el fomento y aplicación del Objetivo Desarrollo Sostenible número 8 propuesto en la Agenda 2030.

Desde la **Red española del Pacto mundial** y sus socios se comparten a la sostenibilidad y contribución con los objetivos de desarrollo sostenible trabajando y estableciendo una visión futura basada en el progreso, inclusión e igualdad mundial. Mediante proyectos innovadores y enfoques en sectores estratégicos tratan de dar movilidad a la Agenda 2030 y colaborar en la consecución de sus objetivos y soluciones.

A continuación, y gracias a la información aportada por La red española del Pacto Mundial se expone como las empresas tanto en si ámbito interno como externo pueden favorecer en el trabajo decente y como consecuencia apoyar al crecimiento económico.

En el **ámbito interno**, la medidas establecidas por las empresas en el fomento de la aplicación de ODS numero 8 para el trabajo decente y como consecuencia crecimiento económico estarían vinculadas a; asegurar la no discriminación en la contratación, remuneración y promoción a los empleados, establecimiento de unas condiciones laborales dignas y equitativas, la instauración de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos establecidos por la Naciones Unidas para crear una cultura empresarial justa y promover los derechos a un trabajo, la consolidación de un departamento de recursos humanos encaminado a la contratación sin discriminaciones por género, raza o edad, la garantía por parte de las empresas de la contratación indefinida, desarrollo profesional y promoción de los empleados, así como fomentar el empleo joven, y colectivos mas vulnerables en la oportunidad y desarrollo social. (Empresas y organizaciones ante el ODS 8, 2019)

Por otro lado, las organizaciones desde el **ámbito externo** y nuevamente para el fomento y aplicación de el objetivo numero ocho, trabajo decente y crecimiento económico, de la Agenda 2030 pueden contribuir mediante el fomento de I+D+I, la impartición de actividades y buenas prácticas tanto internas y externas en la empresa que impulsen el crecimiento inclusivo, sostenido y sostenible mediante la creación de medidas que favorezcan el trabajo decente, emprendimiento e innovación como por ejemplo mediante el establecimiento de programas becados a jóvenes y grupos vulnerables necesarios para la búsqueda y promoción de empleo. (Empresas y organizaciones ante el ODS 8, 2019)

Muy importante es la creación en países emergentes y menos desarrollado de nuevos negocios sostenibles que ofrezca el progreso social a su población mediante trabajos decentes y seguros laborales, la cooperación con economías locales fuera de nuestras fronteras que promuevan su crecimiento sostenible, desarrollo social y como consecuencia la mejora en la calidad de vida de estas poblaciones.

Finalmente, otra de las medidas de posible aplicación por el ámbito externos de las empresas consistirá en la creación con organismos como la ONG, sectores públicos y universidades de alianzas publico-privadas que promuevan proyectos de crecimiento económico sostenible.

La aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ha demostrado mediante cifras numéricas y datos estadísticos la mejora y el progreso en muchos ámbitos donde ha tenido aplicación. En cuanto a la ODS ocho, algunos de los **datos internacionales** de resultado positivo han consistido en, el aumento de un 2,1% de la productividad anual laboral a nivel mundial desde el año 2010, recuperación en la tasa mundial de desempleo tras la crisis financiera de 2008 situándose en el año en un 5% respecto al 6 % del a 2008, la OIT prevé la creación de cuatro puestos de trabajo por cada uno destruido en las energías fósiles para el año 2030. (Empresas y organizaciones ante el ODS 8, 2019)

A **nivel nacional** en España, tomando como referencia los datos aportados por el INE se produjo una reducción en la tasa de desempleo para jóvenes de 16 a 24 años situándose en el 32,7% en el año 2019 respecto al 37,7% en el año 2009 experimentando una diferencia de 4,9 puntos porcentuales, la EPA publica una tasa de desempleo nacional reducida al 12,3% en el año 2018 respecto al 14% del año 2008, además a partir de los datos publicados por el Banco mundial la economía española en los últimos años y de manera paulatina ha incrementado el ritmo de crecimiento de PIB alcanzando un 2,4% más en el año 2018 respecto al año 2017. (Empresas y organizaciones ante el ODS 8, 2019)

### 6.3. Aplicación del Objetivo Desarrollo Sostenible número ocho en empresas.

El trabajo decente y crecimiento económico, *ODS número ocho*, es uno de los diecisiete objetivos que conforman la Agenda 2030, de mayor aplicación e importancia en la empresas, debido a que son las organizaciones las encargadas de ofrecer puestos de trabajo dignos sin desigualdades y favoreciendo el desarrollo de las personas teniendo como resultado el impulso de un crecimiento económico inclusivo, sostenido para el logro de sociedades sostenibles y justas tratando de erradicar la pobreza y favoreciendo el crecimiento social.

A continuación, se mencionan una serie de empresas nacionales e internacionales que han aplicado Objetivos de Desarrollo Sostenible en el desarrollo de su actividad, concretamente aquellas que han impulsado un trabajo decente y crecimiento económico.

**Asprodes**, asociación referente de acción social para personas con discapacidad intelectual fundada en Salamanca, mediante programas de formación, convocatorias de empleo y agencias de colocación trata de facilitar la integración socio laboral e independiente de este colectivo.

**Biosabor**, empresa líder en producción ecológica alimenticia situada en Almería, España, cohesiona la producción agrícola respetuosa con el medio ambiente con la creación de empleo y el compromiso social. A través de desarrollo profesional y personal de sus trabajadores, planes de formación y talleres prácticos ha proporcionado más de 700 puestos de trabajo en el mercado español y europeo.

**WhatsCine**, es un proyecto que surge tras la unión de la Universidad Carlo III de Madrid y WhatsCine. Dos organizaciones españolas en crear la primera aplicación para Smartphone y tablests que impulsa la accesibilidad audiovisual mediante la audiodescripción, subtítulo adaptado e interpretación de la lengua de signos. WhatsCine desarrolla su actividad incluyendo Objetivos de Desarrollo Sostenible a lo largo de toda su cadena de valor, mediante su iniciativa I+D española y con expansión internacional ha facilitado trabajo a más de 40 personas, contando especialmente con aquellas que tienen grandes dificultades de inclusión laboral, riesgo de exclusión o presentan algún tipo de discapacidad.

**Toks**, cadena de restaurantes mexicana se ha asociado con la Fundación Reintegra para proporcionar programas de intervención social para jóvenes en situación de riesgo a través de talleres de serigrafía y cursos de jardinería con el objetivo de crear empleo y ayudarles en la inserción al mundo laboral.

**HSBC**, organización multinacional británica bancaria y de servicios financieros con sede en Londres, Reino Unido a través de alianzas estratégicas con organizaciones especializadas en la educación ofrecen programas de aprendizaje en materia económica y sobre el manejo responsable del dinero.

Mediante programas de formación HSBC trata de promover la inclusión laboral además de aumentar los conocimientos y crear trabajadores más competitivos y especializados.

Como conclusión de este capítulo del presente trabajo en el que se ha profundizado sobre el Objetivo de Desarrollo Sostenible número ocho, *trabajo decente y crecimiento económico*, y las metas que se establecen para su desarrollo, hemos podido comprobar la gran necesidad mundial en el establecimiento de trabajo decente y como consecuencia el crecimiento económico de las sociedades a nivel mundial.

La Organización Internacional del Trabajo, OIT, en el año 2015 estableció como fundamental la creación de 600 millones de puestos de trabajo hasta 2030 para el crecimiento de las sociedades y satisfacción de las necesidades laborales de la población mundial, con el fin de acabar con la precariedad laboral y social existente en muchos países tanto desarrollados como subdesarrollados.

El trabajo decente concierne a la totalidad de la sociedad mundial, sin la posibilidad de disponer de un empleo que permita alcanzar un nivel de vida ajustado a cubrir las necesidades vitales, las sociedades no progresan, se estancan y retroceden y con ellas la economía y crecimiento mundial potenciando la separación, precariedad y pobreza de las poblaciones.

El establecimiento de objetivos y medidas encaminadas al desarrollo social y crecimiento es totalmente necesario para crear un mundo global, justo y equitativo por ello consideramos que todas las políticas encaminadas al progreso, igualdad y posibilidad de oportunidades deben de ser cuidadosamente estudiadas y adaptadas a las diferentes realidades sociales existentes en la actualidad con el fin de erradicar las divergencias y crear una visión futura basada en la mejora y progreso de la población y como consecuencia de las sociedades.



## 7. Capítulo – 4. Los ODS y la crisis sanitaria del Covid – 19.

La pandemia por coronavirus no ha sido únicamente una crisis sanitaria ha afectado de manera muy abrupta a la económica y sociedad mundial. El objetivo de este capítulo es, en un primer lugar ver como afectan las consecuencias que supone el covid – 19 en nuestro objeto de estudio ODS número ocho, **trabajo decente y crecimiento económico**, y en un segundo lugar describir como ha afectado así mismo el virus en el resto de Los Objetivos de Desarrollo Sostenible que mayor relación guardan con el ODS – 8 estudiado en el presente trabajo.

**Guy Ryder**, Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera que la pandemia por corona virus, además de la evidente crisis sanitaria, ha afectado de manera directa al mercado laboral. la economía, sociedad y desarrollo han sufrido una alteración que solo de manera coordinada y a nivel mundial se podrán combatir las negativas repercusiones que el covid – 19 traer consigo en el crecimiento y sostenibilidad de las sociedades.

En lo que respecta al mercado laboral y a los puestos de trabajo se necesita con urgencia el establecimiento de medidas nacionales e internacionales que refuercen la salida de esta crisis laboral generada a nivel mundial por causa de la pandemia y la que ha acabado con miles de puestos de trabajo y empresas que se han visto obligadas a finalizar su actividad por la inviabilidad de subsistir en el mercado laboral de hoy en día.

Según datos proporcionados por la OIT más 25 millones de personas se encuentran en riesgo de perder sus empleos además se estima el descenso de 3,4 billones de dólares estadounidenses en los ingresos de los trabajadores. (OIT, 27 marzo 2020).

Mercados de trabajo paralizados, expedientes de regulación temporal de empleo, reducción de jornadas, trabajo a distancia y despidos son algunos de los acontecimientos más comunes que las empresas independientemente de su tamaño se han visto en la obligados de aportar, especialmente los sectores de comercio y hostelería han sufridos estas consecuencias en mayor medida, por lo general suelen ser sectores donde es mas existente el empleo precario y con difícil adaptación de sus puesto de trabajo fuera del lugar donde desempeñan sus actividades.

Nuevamente **Gyde Ryder**, hace especial atención en las catastróficas consecuencias que han traído consigo el derecho a la prestación por desempleo. Actualmente son muchos los trabajadores que no cuentan con unas condiciones legales en sus puestos de trabajo de manera que un porcentaje muy elevado que ha sido despedido a causa de covid – 19 no ha podido ampararse en la prestación por desempleo para poder sobrevivir durante los meses de confinamiento. Por otro lado, la asistencia por enfermedad ha sido otro factor que ha dejado en evidencia a muchas empresas, existiendo trabajadores que se han visto obligados a seguir trabajado estando aun enfermos por no perder su puesto de trabajo. La presencia de estos hechos a largo plazo tendrá como resultado el

aumento de desigualdades y pobreza, así como la vulneración de derechos sociales y laborales que creíamos tener respaldados en nuestro actual mercado de trabajo.

La OIT, propone la coordinación entre Gobiernos para asegurar la vida de miles de empresas y la protección de los trabajadores y puestos de trabajo. Mediante políticas fiscales y monetarias de carácter expansivo se puede evitar una recesión prolongada en el tiempo, la Organización Internacional del Trabajo y colaboradores defienden que las empresas deben ser la fuente de ingresos de la población para evitar la caída de la sociedad y permitir que el crecimiento económico continúe su curso. Además, se necesita especial atención en la población y puestos de trabajo vulnerables, reajustando sus condiciones laborales para evitar el desempleo de ese porcentaje de la población y erradicar los puestos de trabajo con condiciones precarias y fuera de la ley.

Para evitar el hundimiento de la economía y sociedad muchos países con ayuda de sus Gobiernos, organizaciones de trabajadores y sindicatos han establecido medidas de protección con el objetivo de mantener activo el flujo de dinero en los trabajadores y empresas con el objetivo de proteger a la población y el mercado laboral. Algunas de estas medidas que se han establecido en España consisten en el apoyo a los ingresos, subvenciones salariales y subvenciones para afrontar despidos temporales, créditos fiscales a autónomos y ayudas financieras a empresas.

Finalmente, y antes de proceder a la segunda parte de este capítulo refleja el papel primordial que ha adquirido la OIT y sus mandantes -gobiernos, trabajadores y empleadores- para dar respuesta internacional a la pandemia por coronavirus. La Organización Internacional del Trabajo ha evaluado y abordado el impacto del virus tanto en trabajadores y en empresas, ha atendido a colectivos vulnerables como lo son las mujeres trabajadoras migrantes, ha promovido una mayor seguridad y salud en los puestos de trabajo, ha ayudado a las empresas a continuar con su actividad y por consiguiente a volverse a incorporar al mercado laboral después del estado de confinamiento. Se han mejorado las condiciones de seguridad a los trabajadores que no han podido dejar su actividad. Del mismo modo han asesorado a los gobiernos sobre la adopción de las mejores medidas para continuar con el desarrollo de sus sociedades y evitar el estancamiento y retroceso de su crecimiento. Además, ha respaldado y apoyado a la ONU en la coordinación de una respuesta multilateral a nivel mundial.

A continuación, se da comienzo a la segunda parte de capítulo donde se han tratado de recopilar los Objetivos de Desarrollo Sostenible que guardan relación o presentan cierta dependencia con el ODS – 8, **trabajo decente y crecimiento económico** y detallar las consecuencias que ha supuesto el coronavirus en la consecución de sus metas.

Mariana Martínez, formadora del taller bajo el título **Efectos del COVID-19 en los ODS. Retos y escenarios de futuro** de Desafíos Comunes organizado por TeamLabs, laboratorio de aprendizaje asociado a la Universidad de Mondragón, (Guipúzcoa) explica como la Agenda 2030 y sus Objetivos

de Desarrollo Sostenible deben adaptarse a este nuevo escenario de transición en el que actualmente nos encontramos.

De todo lo explicado en su taller, *Efectos del COVID-19 en los ODS. Retos y escenarios de futuro*, extraemos y relacionamos con el estudio de nuestro trabajo los datos mas relevantes que detalladamente expondremos a continuación.

De los diecisiete Objetivo de Desarrollo Sostenible, los efectos del **Covid – 19** han afectado especialmente a varios de ellos que están íntimamente relacionados con el estudio de nuestro proyecto. Por ello a continuación mencionaremos y explicaremos con nuestras propias palabras cuales son y porque hemos considerado y concluido que necesitan una visualización más detalladas y adopción de nuevas medidas que no afecten a la consecución de los mismos.

Para el **Objetivo – 1: Fin de la pobreza** el coronavirus supone la paralización del tejido productivo teniendo como consecuencia la pérdida de ingresos en muchas familias situándolas en el umbral de la pobreza, y que en relación con el **Objetivo – 8: Trabajo decente y crecimiento económico** supone una empeoramiento y pobreza de las actividades económicas suspendidas, favoreciendo la reducción de jornadas en los puestos de trabajo, disminución de salarios, así como aumento en las tasas de desempleo ocasionadas por los despidos a consecuencia del virus.

En países desarrollados como España disponemos de un sistema de gobierno que mediante políticas sociales y económicas pueden repercutir a atenuar el impacto del coronavirus sobre la sociedad. Por otro lado, y de manera muy diferente en los países con menores recursos, en vías de desarrollo, con sistemas económicos y de producción diferentes donde no existe ni funciona correctamente un Estado de Bienestar el impacto que sufrirá la vinculación de estos dos ODS, **Fin de la pobreza (ODS – 1)** y **Trabajo decente y crecimiento económico (ODS – 8)** traería consigo consecuencias muy devastadoras ocasionadas por el incremento de los niveles de pobreza extrema y critica.

Es de gran importancia contextualizar dos aspectos fundamentales, la afección del Covid – 19 sobre los ODS y país el país receptor, puesto que, y debido al nivel de desarrollo y la calidad de vida existente en cada país se van a obtener unos indicadores u otros. Por ello la Agenda 2030, ante nueva situación de pandemia, deberá reestudiar y adaptar nuevas líneas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a las diferentes realidades de cada país.

El **Objetivo de Desarrollo Sostenible – 10, igualdad de género**, también guarda relación con el **Objetivo 8, trabajo decente y crecimiento económico**. Por un lado, durante el que estado de confinamiento y anterior a esta nueva realidad post covid-19, el teletrabajo ha sido considerado como una medida que ha favorecido en la conciliación laboral y personal de las familias, son muchas empresas las que como consecuencia del coronavirus y tras una buena adaptación al teletrabajo van a fomentar este sistema de trabajo para establecer condiciones mas flexibles en sus organizaciones. Por otro lado, se habla del aumento en la temporalidad y precarización del empleo

femenino por la imposibilidad de adaptación de medidas laborales a ciertos puestos de trabajo y aun actualmente, siendo mayor el numero mujeres sobe hombres que renuncia a su desarrollo profesional para el cuidado de personas dependientes.

En cuanto al **Objetivo – 2, Hambre cero**, el coronavirus ha afectado directamente a la industria alimenticia, la producción y distribución de alimentos se ha visto interrumpida por es estado de alarma, el confinamiento de las sociedades ralentiza y paraliza el proceso productivo, trayendo consigo enormes consecuencias como la suspensión en la producción de alimentos lo que supone el desabastecimiento de los comercios, mercados, así como la falta de asistencia a los bancos de alimentos, quienes han sido especialmente afectados, por ser los que dan subsistencia alimenticia a muchas familias sin recursos, y donde cada vez mas familias a causa del Covid – 19 y por la perdida de sus ingresos se han visto obligados a recurrir a estas organizaciones para cubrir sus necesidades vitales en alimentación y productos de higiene personal.

La fatal de personal para el mantenimiento de la tierra y recogida de las cosechas ha afectado negativamente al sector agrícola, suponiendo la perdida de una gran cantidad de productos, rotura de la cadena alimenticia y quiebra económica de las organizaciones dedicadas al cultivo de alimentos y de las familias que trabajan en ellas.

Continuando con **el Objetivo – 4. Educación de calidad**, ha derivado en la redefinición del sector del aprendizaje, en el ámbito universitario se ha producción una readaptación de las plataformas digitales disponibles por parte de los estudiantes para poder finalizar el curso académico y no perder el contenido de las asignaturas que se comenzaron a impartir en el mes de febrero antes de decretar el estado de alarma a mitad del mes de marzo.

La proliferación de plataformas online educativas y la disposición de recursos educativos tecnológicos, durante la suspensión presencial de la educación han actuado como herramientas de gran ayuda para la consecución del curso académico y como medio de comunicación e interacción con el profesorado. Pero, por otro lado, el confinamiento por coronavirus ha reflejado la actual **brecha digital** producida por la falta de medios y recursos, no todos los hogares disponen de aparatos electrónicos y acceso a internet suponiendo la limitación en el aprendizaje de este alumnado por la falta de acceso a recursos e información necesaria para su educación.

Cuando nos referimos a que los ODS se deben adaptar a los diferentes escenarios, consideramos que la Agenda 2030 debe crear estrategias de aplicación que pongan fin a las diferencias y exclusiones de ciertos colectivos de la población. En el **Objetivo – 4** referente a la **educación de calidad**, la mencionada brecha digital dependerá de la consolidación que presente el sistema educativo de cada país, resultando mas o menos agravantes las desiguales que establecerán en los sistemas educativos. En España, por ser un país desarrollado y gracias a nuestro sistema educativo durante este perdido de epidemia mediante medidas educativas y/o disposición de materiales se

ha podido abastecer al alumnado carente de los recursos necesarios para la consecución de sus estudios.

Los organismos como las Administraciones públicas, la Agenda 2013, sistemas políticos deberán ser los que deberán dar respuesta a estas situaciones existentes y agravadas por el coronavirus tratando de dar resultados y adaptándose a las necesidades de la ciudadanía.

Por otra parte, el **Objetivo – 10, Reducción de las desigualdades**, como la Agenda 2030 además de los importantes retos que tenía establecidos para alcanzar las metas en este objetivo de desarrollo sostenible encaminado en reducir las disparidades, a raíz del coronavirus además de las desigualdades persistentes va a tener que introducir estrategias para combatir el aumento ya existente de la **brecha de desigualdad** generada entre las poblaciones y personas que han podido tener mas o menos recursos y afección en la pandemia. Es por ello la Agenda 2030 debe estar totalmente preparada y dispuesta para readaptar la aplicación de sus medias con el objetivo de minorar lo mayor posible las diferencias entre sociedades.

Para concluir, el **Objetivo – 17, Alianzas para lograr los objetivos**, ha sido, sin duda el objetivo de la Agenda 2030 más favorecido en la pandemia por coronavirus. La importancia de trabajar colaborativa y cooperativamente son dos aspectos que han sido reforzados y enriquecidos durante la crisis por coronavirus. Mediante la unión de las inteligencias y competencias colectivas, tanto de sectores como sanitarios, alimenticios, políticos, así como empresas que han suspendido la actividad de sus negocios para colaborar en la superación de esta crisis mediante la creación de respiradores, mascarillas, hoteles de alojamiento gratuito a personas afectadas o expuestas por el covid – 19, se ha demostrado como mediante las alianzas de diferente fuerzas ha sido posible aportar soluciones gratificantes a esta emergencia global.

## 8. Conclusiones.

Como se ha mencionado a lo largo de trabajo desde la Asamblea de las Naciones Unidas en septiembre de 2015 se firmo la Agenda 2030, para el desarrollo sostenible de un plan que pone a favor a las personas, planeta y la prosperidad.

Los Estados Miembros concluyeron que uno de los principales y presentes problemas en la actualidad global afecta a las personas y el cambio climático, y, como por medio de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible se podría poner solución a ello.

Mediante los diecisiete objetivos y 169 metas que conforman la Agenda 2030 se han comprendido a atender las tres esferas grandes esferas que hacen posible la sustentabilidad, la esfera económica, social y ambiental. Durante la vigencia de estos quince años (2015 – 2030) que conforma la Agenda 2030 los Estado Miembros de la ONU quedan totalmente comprometidos a movilizar los medios necesarios para implantar, a través de alianzas concretas, las medidas necesarias encaminadas a satisfacer las necesidades de los colectivos más pobres y vulnerables de la sociedad participando siempre en un compromiso común y universal.

A través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se han podido establecer y orientar estas metas claras y concretas adaptándolas a la realidad de casa país. Lamentablemente nuestro mundo no es equitativo, la desigualdad sigue siendo un escenario actual, no todos los países presentan la mismas necesidades ni mismo grado de asistencia y de implicación para su progreso. Desde la Agenda 2030 se lucha por la mejora global y continuada, por ellos y para el logro de los retos que necesiten las diferentes regiones, permite que los Estado Miembros dispongan de soberanía plena sobre sus recursos, riquezas y actividades económicas siendo responsable cada uno de la fijación de sus metas propias nacionales.

Con el desarrollo del **objetivo 8, trabajo decente y crecimiento económico**, observamos como en función del sistema político y económico, así como los recursos, cultura y desarrollo de un país difiere en gran escala el modo y sistema de trabajo en unas sociedades u otras.

El porcentaje y tipo de empleo, el desempleo, la temporalidad y la brecha salarial son factores que necesitan una rápida y especial atención donde y mediante medidas, políticas de regulación, alianzas, pactos y mediante la intervención de organismos, Estados y agentes sociales como lo es la Agenda 2030 existe capacidad de solución encaminada a la erradicación de la desigualdad y discriminación.

Con la correcta aplicación y gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se pueden establecer sociedades que tenga la capacidad de progresar. A través de los resultados reflejados por los indicadores de los ODS y mediante la aplicación de medidas encaminadas a alcanzar sus metas así como con la cooperación de los mismos, se ha demostrado mediante resultados de datos

estadísticos por la asignación de recursos e implantación de políticas es posible solucionar o reducir las deficiencias y conseguir sociedades sin pobreza, ricas en alimento, con buenos sistemas sanitarios y educativos, sociedades con un cultura orientada a la igualdad de género, al trabajo decente y al respeto y mantenimiento del ecosistema.

Por otro lado, no nos podemos olvidar de la importancia que tiene alcanzar una sociedad solida, segura, desarrollada y abastecida de recursos. Existen sucesos como la actual epidemia por coronavirus, que ni las sociedades ni el ser humano puede prever ni evitar, pero en función de lo avanzada y consolidada que este esa sociedad el impacto y consecuencias afectaran en mayor o menor medida.

Finalmente, concluir recordar que la Agenda 2030 ha sido creada para el desarrollo sostenible siendo un plan de acción creado por las Naciones Unidas con la finalidad de orientar a las naciones y Estados Miembros en la colaboración y cooperación para alcanzar un futuro mas justo y prospero, donde por el simple hecho de pertenecer a un país, cultura o colectivo no coarte tu modo de vida, ni separe o limite las oportunidades a las que toda la población deberíamos poder acceder de manera equitativa.

No queremos concluir el presente trabajo sin mencionar la implicación de nuestra Facultad Ciencias Sociales del Trabajo de la Universidad de Zaragoza con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, trabajando e implicándose en la incorporación de los ODS en el ámbito universitario mediante jornadas y charlas de sensibilización que apoyan la concusión de los objetivos y metas establecidos por la Agenda 2030.

*Ilustración 2 - ODS y La Universidad de Zaragoza*



*Fuente: Elaboración propia.*

## 9. Bibliografía

*Agenda 2030: Metas clave de la OIT.* (s.f.). Obtenido de Organizacion Internacioal del Trabajo:  
<https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/targets/lang--es/index.htm>

*Amartya Sen, su visión de la economía, la democracia y los derechos civiles.* (4 de Octubre de 2019). Obtenido de El Confidencial: <https://www.youtube.com/watch?v=eyg08pDLzVg>

(s.f.). Obtenido de - <https://economyatic.com/crecimiento-economico-y-producto-interior-bruto/>

Ana, A. (06 de Septiembre de 2017). *La realidad del empleo temporal en España en un solo vistazo.* Obtenido de Idealista news:  
<https://www.idealista.com/news/finanzas/laboral/2017/09/05/747857-la-realidad-del-empleo-temporal-en-espana-de-un-solo-vistazo>

Anghel, B., Conde-Ruiz, J. I., & Artíñano, I. M. (8 de Marzo de 2018). *Brechas Salariales de Género en España.* Obtenido de Fedea: <http://documentos.fedea.net/pubs/eee/eee2018-06.pdf>

Anónimo. (9 de Agosto de 2018). *Economistas con el Nobel: Amartya Sen.* Obtenido de El blog de CaixaBank: <https://blog.caixabank.es/blogcaixabank/2018/08/economistas-con-el-nobel-amartya-sen.html#>

Daniel, M. R. (2015 ). *MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA: ANÁLISIS, EVOLUCIÓN Y PERSPECTIVAS.* Obtenido de dspace:  
<http://dspace.umh.es/bitstream/11000/2064/1/TFG%20Manzano%20Rocamora%2C%20Daniel.pdf>

Daniel, M. R. (2015). *MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA: ANÁLISIS, EVOLUCIÓN Y PERSPECTIVAS.* Obtenido de dspace:  
<http://dspace.umh.es/bitstream/11000/2064/1/TFG%20Manzano%20Rocamora%2C%20Daniel.pdf>

Díez Rodriagálvares, V., Esteve, J., & Colomina, M. (2019). *Análisis de la brecha salarial de género en España.* Obtenido de Price water house Coopers :  
<https://www.pwc.es/es/publicaciones/diversidad/analisis-brecha-salarial-genero-espana-ceos-pwc.pdf>

*Economistas con el Nobel: Amartya Sen.* (09 de Agosto de 2018). Obtenido de El blog de CaixaBank: <https://blog.caixabank.es/blogcaixabank/2018/08/economistas-con-el-nobel-amartya-sen.html#>



*El 90% de los contratos registrados en 2019 son temporales.* (26 de Diciembre de 2019). Obtenido de Nueva Tribuna: <https://www.nuevatribuna.es/articulo/actualidad/90-contratos-registrados-2019-son-temporales/20191226120118169511.html>

*El coronavirus ha revelado la fragilidad de nuestras economías.* (27 de Marzo de 2020). Obtenido de Noticias ONU: <https://news.un.org/es/story/2020/03/1471862>

Elisa, A. (18 de Octubre de 2019). *Las recetas de los Nobel de Economía para reducir la pobreza.* Obtenido de El País : [https://elpais.com/elpais/2019/10/18/planeta\\_futuro/1571393124\\_472838.html](https://elpais.com/elpais/2019/10/18/planeta_futuro/1571393124_472838.html)

Elisa, A. (18 de Octubre de 2019). *Las recetas de los Nobel de Economía para reducir la pobreza.* Obtenido de El País: [https://elpais.com/elpais/2019/10/18/planeta\\_futuro/1571393124\\_472838.html](https://elpais.com/elpais/2019/10/18/planeta_futuro/1571393124_472838.html)

*Empresas y organizaciones ante el ODS 8.* (7 de Octubre de 2019). Obtenido de Pacto Mundial Rel Española: <https://www.pactomundial.org/2019/10/sector-privado-y-ods-8/>

Esther, D. (2 de Noviembre de 2016). *[Conferencia Magistral] Esther Duflo: Reducción de la Pobreza y la Economía del Desarrollo Social.* Obtenido de Igualdad RD: <https://www.youtube.com/watch?v=ACPw8FOsDAQ&t=525s>

González Moreno, F. (16 de Noviembre de 2016). *LOS SALARIOS DURANTE LA CRISIS ECONÓMICA Y SU INCIDENCIA EN EL ASAC Y LOS SISTEMAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.* Obtenido de Jornada de Difusión .

Inés, C. (10 de Enero de 2018). *La temporalidad en España sigue creciendo y es la mayor de Europa.* Obtenido de El Economista : <https://www.eleconomista.es/economia/noticias/8857120/01/18/La-temporalidad-en-Espana-sigue-creciendo-y-es-la-mayor-de-Europa.html>

*La COVID-19 y el mundo del trabajo.* (2020). Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/lang--es/index.htm>

Martínez, M. (28 de Abril de 2020). *Efectos del COVID-19 en los ODS.* Obtenido de <https://www.youtube.com/watch?v=JGhRsDynuZs>

*Memoria del Secretario General sobre la labor de la Organización.* (2 de Septiembre de 2015). Obtenido de Naciones unidas : <https://undocs.org/es/A/70/1>

*Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.* (s.f.). Obtenido de Naciones Unidas: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>

Pérez, E. F. (2015). *Desempleo y reforma laboral en España durante la Gran Recesión*. Obtenido de <https://journals.openedition.org/ccec/5721>

Reglero Rada, M. (2017). *Utilización de los términos pobreza y exclusión: Una cuestión dinámica*. Obtenido de Dialnet: [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwi-pa7L24vqAhUpA2MBHbdNA1IQFjAAegQIARAB&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F4685045.pdf&usg=AOvVaw1tSmByx2umseFA\\_s2vs0U1](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwi-pa7L24vqAhUpA2MBHbdNA1IQFjAAegQIARAB&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F4685045.pdf&usg=AOvVaw1tSmByx2umseFA_s2vs0U1)

Remacha, M. (2017). *Empresa y objetivos de desarrollo sostenible*. Obtenido de Cuadernos de la Cátedra CaixaBank de Responsabilidad Social Corporativa: <https://media.iese.edu/upload/ST0438.pdf>

Rocha, F. (s.f.). *La crisis económica y sus efectos sobre el empleo en España*. Obtenido de Gaceta Sindical: <http://docpublicos.ccoo.es/cendoc/035344CrisisEconomicaEfectos.pdf>

Segura, J. (s.f.). *¿Es el PIB un buen indicador para medir una economía? (I)*. Obtenido de Estratega Financiero: <https://estrategafinanciero.com/el-pib-no-es-buen-indicador-de-una-economia/>

Seis empresas por los objetivos de desarrollo sostenible. (2017). *Triodos*.

*TEMPORALIDAD LABORAL EN LAS REGIONES ESPAÑOLAS*. (2019). Obtenido de ESENCIALES Fundación BBVA – Ivie: [https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2019/05/FBBVA\\_Esenciales\\_35\\_Temporalidad.pdf](https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2019/05/FBBVA_Esenciales_35_Temporalidad.pdf)

*Trabajo decente*. (s.f.). Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: <http://www.oit.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm>